

Utkast til forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene

Kap. I. Innledende bestemmelser

§ 1. Grunnlaget for allmenngjøring

Forskriften er fastsatt på grunnlag av Overenskomsten for jordbruks- og gartnerinæringene ~~2020–2022–2024~~ mellom Næringslivets Hovedorganisasjon og NHO Mat og Drikke på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Fellesforbundet på den annen side.

§ 2. Virkeområde og gjennomføringsansvar

Forskriften omfatter jordbruks- og gartneriarbeid, hagesenter, planteskolearbeid og lager/terminalarbeid, samt alle lag innenfor området landbruk, naturbruk og naturforvaltning som naturlig utføres innenfor næringen.

Forskriften gjelder ikke for lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

Arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomhet som utfører arbeidsoppdrag som nevnt i første ledd skal sikre at bestemmelsene i forskriften gjennomføres.

Kap. II. Lønns- og arbeidsvilkår

§ 3. Lønnsbestemmelser

Arbeidstakere som utfører arbeid i henhold til § 2, skal minst ha en lønn per time på kroner:

a. Ferie- og innhøstingshjelp

Arbeidstakere under 18 år:	109,40 <u>114,40</u>
Over 18 år: ansatt inntil 12 uker:	129,40 <u>134,40</u>
Over 18 år: ansatt mellom 12–24 uker (3–6 md.)	134,90 <u>139,90</u>

All relevant og dokumentert praksis innenfor gartneri, hagebruk og landbruk skal medregnes i beregningen av lønnsansiennitet. Arbeidstakere med opparbeidet ansiennitet utover 6 md skal ha lønn som ufaglært fast ansatt, jf. § 3 b).

~~Arbeidstakere over 18 år som er ansatt mer enn 6 md. skal ha lønn som ufaglært fast ansatt, jf. § 3 b.~~

b. Fast ansatte arbeidstakere

Ufaglærte arbeidstakere:	149,30 <u>154,30</u>
Arbeidstakere under 18 år:	118,90 <u>123,90</u>

~~c. Lønnsansiennitet~~

~~1. Ferie og innhøstingshjelp~~

~~Ferie og innhøstingshjelp opparbeider personlig lønnsansiennitet.~~

~~Ansettelse av ferie innhøstingshjelp på begynnersats begrenses til arbeid av inntil 12 ukers varighet pr. kalenderår.~~

~~Ved opparbeidet ansiennitet utover ovennevnte (6 md.) går arbeidstakeren over på tariffens begynnerlønn for fast ansatte over 18 år.~~

~~2. Godskrivning av praksis— faste ansatte og ansatte med tidsbegrensede arbeidsforhold~~

~~All relevant praksis innenfor gartneri, hagebruk og landbruk skal medregnes i beregningen av lønnsansiennitet. Likeverdig og/eller annen praksis eller utdanning som har betydning for stillingen godskrives etter avtale og tas med ved beregning av lønnsansiennitet ved ansettelsen.~~

~~cd. Tillegg for fagarbeidere:~~

~~13,00~~14,00

~~de. Helge-/helligdagstillegg~~

~~Røktere og avløserer i fast turnus —helg og helligdagstillegg:~~

~~Det betales et tillegg på 25 % pr. arbeidet time~~

~~1)a. mellom lørdager klokken: 00:00 ~~lørdager~~ og søndager klokken: 24:00 ~~søndag~~~~

~~2)b. mellom klokken: 00:00 og ~~kl.~~ 24:00 jul- og nyttårsaften~~

~~3)e. mellom klokken: 00:00 og ~~kl.~~ 24:00 på bevegelige helligdager og 1. og 17. mai.~~

~~ef. Praktikanter som har inngått skriftlig opplæringsavtale med arbeidsgiver~~

~~Praktikanter lønnes med minst 70-80 % av satsen for ufaglært nybegynnersats for fast ansatte arbeidstakere, jf. litra b).~~

~~Ytelser som betales som refusjon av utgifter som faktisk er påløpt på grunn av utsendingen, for eksempel reiseutgifter, kost og losji skal ikke regnes som lønn etter forskriften.~~

§ 4. Regulering av lønn i forskriftens virketid

Tariffnemnda kan endre satsene i § 3 som følge av tariffrevisjoner.

Kap. III. Fravikelighet m.m.

§ 5. Fravikelighet

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

§ 6. Lønns og arbeidsvilkår i lov eller forskrift

Bestemmelser i lov eller andre forskrifter som vanligvis gjelder for arbeidsforhold, kommer også til anvendelse for arbeidsforhold som omfattes av forskriften her, herunder

- lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven)
- lov 29. april 1988 nr. 21 om ferie og
- lov 26. april 1947 nr. 1 om 1 og 17 mai som høgtidsdager.

Forskriften gjelder med de begrensninger som følger av lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 1-7.

Kap. IV. Ikrafttreden m.m.

§ 7. Ikrafttreden og opphør

Forskriften trer i kraft ~~1. juli 2021~~.

Forskriften gjelder inntil Tariffnemnda treffer nytt vedtak. Forskriften opphører likevel å gjelde dersom partene i tariffavtalene ikke har krevet nytt vedtak innen en måned etter at tariffavtalene er avløst av nye avtaler, jf. allmenngjøringsloven § 7.

Forskrift 11. mai 2021 nr. 2077 ~~12. oktober 2018 nr. 1699~~ om allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringene oppheves samtidig med ikrafttredelse av denne forskrift.